

2023年3月31日

大興運輸株式会社 行動計画

大興運輸株式会社は「女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2028年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

- (1)総合職の女性比率が低い（男性：99.2%、女性：0.8%）
- (2)男性の育休取得率が女性と比較して低い（男性：39%、女性：100%）
- (3)作業職の女性比率が低い（現在女性比率 5.6%）

3. 目標

- (1)女性総合職の積極的な採用 2人以上/年
- (2)男性の育休取得率の向上 45%（6%向上）
- (3)作業職 女性比率の向上 6.6%（1%向上）

4. 取組内容

- (1) 女性総合職の積極的な採用
 - ・在籍女性総合職の育成、キャリア支援の実施
 - ・在籍女性総合職と連携した採用活動(学生との座談会や説明会でのPR活動)
- (2) 男性の育休取得率の向上
 - ・社内先輩パパの育休事例を紹介、周知(社内報等を活用)
 - ・職場への理解活動
- (3) 作業職 女性比率の向上
 - ・女性作業職の働き方を求人媒体等を通じPR
 - ・安心して働ける作業環境作りのための作業ツール導入を検討
(健康管理ツール、誤操作防止フォークリフトの導入 等)

以上