



人を育てる「トヨタ流」で学ぶ  
**新入社員研修**

サンスタッフの**新入社員研修**の**3**つの特徴



体験型で面白い



規律・社会人意識



自ら考える



研修内容

4月	必修	社会人としての基礎	規律の大切さ／スピーチ／あいさつ・名刺交換／機密／コンプライアンス
		安全衛生	安全衛生の基本／安全体感道場
		トヨタ流「カイゼン」入門	原価低減の大切さ／ムダの考え方／5S／見える化／工場見学
		品質管理入門	品質管理概論／QC的ものの見方・考え方／QC7つ道具の作成演習
	製造業工法の基礎	各種機械材料・加工法の理解／油脂・刃工具・測定具の特徴／ものづくり演習	
選択	技能・技術系基礎	図面のよみ方／日常保全／製造業の考え方／測定技術実習／素形材工法／機械加工	
	事務系基礎	接遇・マナー／OAスキル／管理・間接部門の基礎	
7月*	7泊	トヨタ流「カイゼン」実践	自職場の改善事例発表／作業改善ワーク
8月*	7泊	コミュニケーション入門	報連相の大切さ／逆パワハラ／協働による問題解決・意思決定

日程

全**15**日間  
・4月 | 4/3~21  
・7・8月 | 別示

主な会場

愛知県  
刈谷市、安城市内など

受講料  
(税別)

**26万円** / 1名

\*日程・会場の詳細は別途ご案内いたします。

「人材開発支援助成金」 ご活用いただけます

研修の詳細やご質問など、お気軽にご連絡ください

メール  
フォーム

WEB  
サイト



# 若手社員研修

受講対象（目安）

・新卒入社2年目・中途入社初年度（社会人歴5年未満）

若手の社員は一般的に熱意と情熱、成長と学習意欲の高い社員が多いです。この研修を受けることにより、問題解決力がさらに向上し、仕事へのモチベーションがアップします。

セルフコントロールも身につけ、自信をもって仕事に取り組むことができるようになります。

## サンスタッフの若手社員研修の3つの特徴



### 研修内容

一部  
オンライン受講可能

申込締切

2/12  
(水)コミュニケーション基礎  
ロジカルシンキング入門

報連相／指示の受け方／仕事のやりがい／会社の期待

ロジカルシンキングとは／図解／問題解決のステップ／総合演習

1月29日(水)

3/11  
(火)トヨタ流「カイゼン」基礎  
メンタルヘルス

ムダの考え方／5Sと安全／見える化／改善の着眼点

ストレスとは／不調のサイン／ストレスコントロール

2月25日(火)

開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は  
20分前となります受講料  
(税別)

16,000円/1日

会場

サンスタッフ本社 ほか

※会場詳細はお問合せください

愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F

「人材開発支援助成金」ご活用いただけます

研修詳細、ご質問などお問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォームWEB  
サイト

人を育てる「トヨタ流」で学ぶ

# 中堅社員研修

受講対象

入社3年～7年目  
の中堅社員

中堅社員はこれまでのプレーヤーの役割から、組織内でより上位の特定の役割や責任を果たすことが期待されます。

この研修では専門知識、問題解決力、コミュニケーション力などを身につけ、高付加価値人材にステップアップしていただきます。

## サンスタッフの中堅社員研修の3つの特徴



経験豊富な  
エキスパート  
講師



体験的学び  
による  
成長



高付加価値  
人材に必須の  
スキルを習得

### 研修内容

一部  
オンライン受講可能

\*研修内容の詳細は裏面もご覧ください

DX研修

■ Excel・RPA

技術系

- リーダーシップ基礎
- 品質管理基礎
- トヨタ流「カイゼン」I
- 危険予知訓練

間接系

- リーダーシップ基礎
- トヨタ流「カイゼン」I
- ロジカルシンキング基礎

### 開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は  
20分前となります受講料  
(税別)

18,000円/1日

### 会場

サンスタッフ本社 ほか

※会場詳細はお問合せください

愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F

「人材開発支援助成金」ご活用いただけます

研修詳細、ご質問などお問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォームWEB  
サイト



## DX研修 | 技能系・間接系いずれも受講できます

2024.  
12/11  
(水)

## Excel・RPA

ExcelやRPAを実際に操作し、データを整理するスキルや業務効率化に必要なノウハウを身に付け、問題解決能力を高めます。

申込締切

2024.  
11/27(水)

## 技能系 | 製造現場など直接部門の社員向け

2025.  
1/14  
(火)

## リーダーシップ基礎

フォロワーシップとリーダーシップ／報連相と情報共有／OJTのステップ／指示の出し方／褒め方・叱り方／キャリアビジョンの明確化

申込締切

2024.  
12/24(火)2025.  
2/14  
(金)

## 品質管理基礎

品質管理の基本／QC手法／小集団改善活動

2025.  
1/31(金)2025.  
3/12  
(水)

## トヨタ流「カイゼン」Ⅰ

ムダの考え方・見つけ方／7つのムダ／3分法／作業CT／作業改善／動作改善

## 危険予知訓練

危険予知訓練とは／KY活動と効果／KYTの進め方

2025.  
2/26(水)

## 間接系 | 事務・営業・設計など間接部門の社員向け

2025.  
1/14  
(火)

## リーダーシップ基礎

フォロワーシップとリーダーシップ／報連相と情報共有／OJTのステップ／指示の出し方／褒め方・叱り方／キャリアビジョンの明確化

申込締切

2024.  
12/24(火)2025.  
2/13  
(木)

## トヨタ流「カイゼン」Ⅰ

ムダの考え方・見つけ方／7つのムダ／3分法／作業CT／業務改善

## ロジカルシンキング基礎

わかりやすく伝える方法／問題解決手法／情報の整理の仕方／総合演習

2025.  
1/30(木)

# 人を育てる「トヨタ流」で学ぶ リーダー研修

受講対象

入社10年前後の後輩・部下を持つ社員

リーダーはチームやメンバー個々の指導・育成や組織運営を果たすことが期待されます。この研修では専門知識、問題解決力、コミュニケーション力などリーダー必須のスキルを学び、ステップアップしていただきます。

## サンスタッフのリーダー研修の3つの特徴



経験豊富な  
エキスパート  
講師



体験的学び  
による  
成長



リーダー  
必須の講座を  
厳選

### 研修内容

一部  
オンライン受講可能

#### DX研修

- DX工場見学
- RPA・BI活用

#### 技術系

- 職制の役割
- リーダーシップ応用
- 品質管理応用
- 監督者の安全衛生
- トヨタ流「カイゼン」Ⅱ
- ハラスメント防止

#### 工場見学

- ものづくり工場見学

#### 間接系

- リーダーシップ応用
- トヨタ流「カイゼン」Ⅱ
- ロジカルシンキング応用
- 生成AIによる業務改善
- ハラスメント防止

\*研修内容の詳細は裏面をご覧ください

### 開講時間

9:00～17:00 \*開場・受付開始は  
20分前となります

### 受講料 (税別)

20,000円/1日

### 会場

サンスタッフ本社 ほか

※会場詳細はお問合せください 愛知県刈谷市若松町1-95 名鉄刈谷ビル6F

「人材開発支援助成金」ご活用いただけます

研修詳細、ご質問などお問い合わせはお気軽にご連絡ください

メール  
フォームWEB  
サイト



## DX研修 | 技能系・間接系いずれも受講できます

2024. 11/19(火) 又は11/22(金)	<b>DX工場見学</b> (各日定員6名)	DX化された現場を見学、DXへの興味・関心を高め、自社に反映できることを習得します。 ※下記「RPA・BI研修」とセット受講です。	申込締切
2024. 12/13(金)	<b>RPA・BI活用</b>	DX工場見学を踏まえ、RPAを実際に操作してデータを整理するスキルとBIの活用法について学びます。	2024. 11/5(火)



## 技能系 | 製造現場など直接部門の社員向け

2025. 1/15 (水)	<b>職制の役割</b> <b>リーダーシップ応用</b>	職制としてやるべき日常管理・労務管理・人材育成 育成計画の立て方/仕事の任せ方/任せた後にやるべき実践ポイント	申込締切 2024. 12/26(木)
2025. 2/27 (木)	<b>品質管理応用</b> <b>監督者の安全衛生</b>	方針管理と日常管理/QC的ものの見方/リーダーの心構え 監督者の役割/監督・指示の方法/ケーススタディ	2025. 2/13(木)
2025. 3/13 (木)	<b>トヨタ流「カイゼン」Ⅱ</b> <b>ハラスメント防止</b>	ムダの見つけ方(工程分析)/物と情報の流れ図/ 標準作業/省人化/多能工化/管理監督者の役割 無意識の思い込みが起こすハラスメント/パワハラ/ 相手に伝わる叱り方/ハラスメントのない職場を目指す	2025. 2/27(木)



## 間接系 | 事務・営業・設計など間接部門の社員向け

2025. 1/16 (木)	<b>リーダーシップ応用</b>	OJTのステップ/育成計画の立て方/仕事の任せ方/任せた後にやるべき実践ポイント	申込締切 2024. 12/26(木)
2025. 2/25 (火)	<b>トヨタ流「カイゼン」Ⅱ</b> <b>ロジカルシンキング応用</b>	ムダの見つけ方(工程分析)/物と情報の流れ図/業務フロー図/業務の標準作(しくみ図)/管理監督者の役割 わかりやすく伝える方法/三角ロジック/MECE/問題解決手法/総合演習	2025. 2/11(火)
2025. 3/13 (木)	<b>生成AIによる業務改善</b> <b>ハラスメント防止</b>	生成AIの概要と活用の注意点/ほしい情報を得るには 無意識の思い込みが起こすハラスメント/パワハラ/ 相手に伝わる叱り方/ハラスメントのない職場を目指す	2025. 2/27(木)



## 工場見学※ | (株)豊田自動織機 東知多工場

※トヨタ流「改善」Ⅱ、品質管理応用、監督者の安全衛生のいずれかの研修の受講者に限ります。

2024. 11/26(火) 又は11/28(木)	<b>ものづくり工場見学</b> (各日定員6名)	ものづくりの現場を見学、改善・品質管理・安全など、自社に反映できることを習得します。	申込締切 2024. 11/5(火)
---------------------------------	------------------------------	--	--------------------------