

株式会社 アイチコーポレーション 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

2022/3/24

2022/6/1△B

2022/12/26△C

総務部

1 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

2 当社の課題

- 1) 女性の採用数が少ない
- 2) 労働者に占める女性割合が低い
- 3) 管理職に占める女性の割合が低い

3 目標

- 目標1. 採用における女性比率を直接：28%、準直：27%、間接：50%、営直：15%にすることを目指す（採用全体の30%）
- 目標2. 労働者に占める女性割合を2021年度の（10.8%）から2025年度（16%）に引き上げる
- 目標3. 女性管理職比率を現状1.8%から2025年度までに2.7%に引き上げる

4 取組内容

- 取組1. 女性社員採用の強化
2022年4月～ 女性活躍職種の明確化による女性採用の積極的広報活動
女性リクレーターによる専門チームでの採用活動展開
- 取組2. 女性勤続年数の強化
2022年4月～ 女性勤続年数の改善に向けた両立支援制度の整備
★育休制度の充実 ★働き方改革制度の充実
- 取組3. 管理職・職場意識改革
2022年10月～ 管理職への女性の働きやすい職場に関する意識向上研修の実施
両立支援制度に関する周知
- 取組4. 管理職研修
2022年10月～ 若手に対するロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流会設定
★女性会議の実施